A45048.世会へ。 で一単新 会社 サンプル格式会社 氏名 セコム 一部	ご利用可能サービス > アカウント管理 >
ナービス總合TOP	
管理者からのお知らせ	お知らせは <b>0件</b> です。
利用可能サービス	
セコムあんしんストレス > チェックサービス 3	
ストレスチェックの目的と情報の取り扱い 内容を理解した]にチェックを付け、[実施する 回答を辞退する場合は[辞退する]ボタンを押してく <b>準新</b> ストレスチェックサービス	3]をご確認の上、 5]ボタンを押します。 ください。
史施管理 レスチェック 面接希望 超歴参照	ログアウト
ストレスチェック これから、ストレスチェックを実施します。 下記(ストレスチェックの目的と情報の取り扱い)を確認し、【内容を理則	解した]にチェックの上、【実施する】 [ロ内容を理解した]にチェックを
<ul> <li>若しくは【辞退する】を選択してください、</li> <li>ストレスチェックの目的と情報の取り扱い</li> <li>②広果保健スタッフ及び100クリニック」医師による従来員からの相談対える。</li> <li>また、この目標を達成するために、以下のような取り組みを実施する。</li> <li>○管理監督者全員に対して、職場のメシタルヘルスに関する教育・研修をし、第1回目は心の健康ズリの方針と計画の内容を徹底して周知する。</li> <li>○産業区及び「○ヘクリニック」医師への相談について、従業員向けのパとともに、社内較などにより利用方法を周知する。</li> <li>○大レスチェックの集団分析結果に基づく職場環境改善の取り組みに着取り組みの表彰等、社内での水平展開を図る、心の健康プジ(15動の評価 ①教育研修への管理監督者の参加率を90%はしたする。</li> <li>③産業保健スタッフ及び「○ヘクリニック」医師への早い段階での相談を特 区及び「○ヘクリニック」医師への相談につた。</li> <li>③なトレスチェックの集団分析結果の総合健康リスクを10 ポイント低減させ</li> <li>① に内容を理解した</li> <li>② 定知のた</li> <li>② 定知のた</li> <li>③ たいスチェックの集団分析結果の総合健康リスクを10 ポイント低減させ</li> <li>① に内容を理解した</li> <li>② 定知のた</li> <li>③ たいスチェックの集団分析はその</li> <li>③ たいスチェックの集団分析はその</li> <li>③ に内容を理解した</li> <li>④ になる</li> <li>④ になる</li> <li>○ になる</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いた</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いためにないたが、</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いた</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいスチェックを知る</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいなかいため、</li> <li>○ たいなかいため、</li> <li>○ たいなかいため、</li> <li>○ たいスチェックの集団分析は思いため、</li> <li>○ たいスチェックを知ら分析は思いため、</li> <li>○ たいのかいため、</li> <li>○ たいなかいため、</li> <li>○ たいなかいため、<td><ul> <li>付けます。</li> <li>表示されていない場合はスクロールバーを一番下に移動します。</li> <li>実施する。年間に2回開催 第2回目は、部下からの相談</li> <li>ンフレットを作成して配布する 手する。部署単位での良好な ●</li> <li>普やす(連絡会議を開催し産業 する。</li> </ul></td></li></ul>	<ul> <li>付けます。</li> <li>表示されていない場合はスクロールバーを一番下に移動します。</li> <li>実施する。年間に2回開催 第2回目は、部下からの相談</li> <li>ンフレットを作成して配布する 手する。部署単位での良好な ●</li> <li>普やす(連絡会議を開催し産業 する。</li> </ul>
若しくは【辞退する】を選択してください、 ストレスチェックの目的と情報の取り扱い ② 佐栗保健スタッフ及び 1 OU クリニック」医師による征栗員からの相談対 える。 また、この目標を達成するために、以下のような取り組みを実施する。 ○管理監督者全員に対して、職場の次ンタルへルルスに関する教育・研修を し、第1 回目は心の健康文化の方針と計画の内容を徹底して周知する。3 の対応方法、話の聴き方について研修を実施する。 ○ 産業医及び [OO クリニック]医師への相談について、従業員向けのバ ととはに、社内報などにより利用方法を周知する。 ○ ストレスチェックの集団分析結果に基づく職場環境改善の取り組みに着 取り組みの表彰等、社内での水平展開を図る、いの健康大少15動の評価 ① 教育研修への管理監督者の参加率を90%以上とする。 ③ ストレスチェックの集団分析結果の総合健康リスクを10 ポイント低減させ ① □ 内容を理解した。 ぼない ② ストレスチェックの集団分析結果の総合健康リスクを10 ポイント低減させ ① □ 内容を理解した ほなす ひ <b>たいて性別を選んでください。</b>	10.00円消に行われる体制を 定実施する。年間に2回開催 第2回目は、部下からの相談 ンフレットを作成して配布する まする。部署単位での良好な 置やす(連絡会議を開催し産業 する。

[途中から [辞退]ボ	▶実施」ボタンを押すと、前回回答途中の設問から開始します。 タンを押すと、前回回答途中のデータを破棄して回答を辞退します。 ■ ストレスチェック これから、ストレスチェックを実施します。	
	下記(ストレスチェックの目的と情報の取り扱い)を確認し、【内容を理解した】にチェックの上、【初めから 実施】、【途中から実施】、【辞退する】を選択してください。 ▲【初めから実施】を選択すると 前回回答途中のデータを破棄して初めの設問から開始します	
	▲ 【途中から実施】を選択すると、前回回答途中の設問から開始します。	
	▲【辞退】を選択すると、前回回答途中のデータを破棄して回答を辞退します。	
	ストレスチェックの目的と情報の取り扱い	
	医及び「〇〇クリニック」医師の面接指導内容の集計等から評価する)。 ③ストレスチェックの集団分析結果の総合健康リスクを10 ポイント低減させる。	
	初めから実施 途中から実施 辞退する	

## 4. e 革新サービスの Web サイトから面接を希望、または辞退する

面接が必要と判断された場合、回答結果の一番下に、面接希望または辞退の意思確認が表示されます。

回答後の意思確認、もしくは下記の画面から面接希望、または辞退を選択してください。 [面接希望]ボタンを押すと、管理者(ナカバヤシ人事部)に面接希望の通知が送信されます。 ※[面接辞退]ボタンを押した場合、通知は送信されません。

※管理者はストレスチェック結果の閲覧はできません。実施者(産業医)のみが閲覧します。

## パソコンの場合

1. <u>https://www.e-kakushin.com/login</u>よりログインし、ご利用可能サービスの [セコムあんしんストレスチェックサービス]を選択します。

「ご利用可能サービス		
セコムあんしんストレス , チェックサービス	指示板 >	

## 2. [面接希望]を選択します。

HOME	実施管理		ログアウト
ストレスチェック	面接希望	履歴参照	

## 3. [面接希望]ボタン、または[面接辞退]ボタンを押します。

HOME 実施管	理	ログアウト
ストレスチェック   直接者	22 履歴参照	
■面接希望		
面接を申し込	む場合は、【面接希望】ボタンを押してください。	
▲【面接希望 管理考へスト	] 夏を選択すると、管理者へ面接調整依頼のメー レスチェック結果の閲覧を許可していない場合(	·ルが送信されます。 「も、送信されますのでご注音ください
🕒 山按布主	102の後のキャノビルは五米よせん。	
	面接希望。  面接新	<b>注</b> 限

面接対象者となって	ていない場	合、「面	<b>接対象</b> 有	者ではあ	りません」	と表示されます。
	HOME	実施管理			ログアウト	
	ストレスチェック	面接希望	履歴参照			
	∎面接希望					
	▲面接対象者	音ではありませ	л.			



